

HOSPITAL IQUITOS "CÉSAR GARAYAR GARCÍA"

PLAN DE CONTINGENCIA POR HUELGA DE TRABAJADORES DE LA SALUD 2026



IQUITOS - 2026



Resolución Directoral

Iquitos, 27 de enero del 2026



Visto el Memorando Nº 105 -2026-GRL-DRS-L-HICGG/07.2.7.05.02/01, mediante el cual se autoriza proyectar Resolución Directoral con eficacia anticipada el Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026 en el Hospital Iquitos "Cesar Garayar García";

CONSIDERANDO:



Qué, el artículo VI del Título Preliminar de la Ley Nº 26842-Ley General de Salud, señala que es de interés público la provisión de servicios de salud, cualquiera sea la persona o institución que lo provea, siendo responsabilidad del Estado promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;



Que, el artículo 14º del Reglamento de Establecimiento de Salud y Servicios médicos de Apoyo aprobado por Decreto Supremo Nº 013-2006-SA, establece que todo Establecimiento de Salud y Servicio Médico de Apoyo, debe contar con los medios para la reducción de la vulnerabilidad estructural, no estructural y funcional, que garanticen condiciones de seguridad frente a los desastres, para los usuarios paciente, visitante y personal, asimismo, desarrollan acciones de organización y preparación ante situaciones de emergencia y desastres acorde a los dispuesto por el Instituto Nacional de Defensa Civil y por la Oficina de Defensa Nacional del Ministerio de Salud;



Que, los artículos 1º y 2º del Decreto legislativo Nº 1156, que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos que exista un riesgo elevado o daño a la salud y de vida de las poblaciones o la existencia de un evento que interrumpa la continuidad de los servicios de salud, en el ámbito Nacional, Regional o Local, con la finalidad de identificar y reducir el potencial impacto negativo en la población y disponer acciones destinadas a prevenir situaciones o hechos que conlleven a la configuración de éstas;



Que, por Resolución Ministerial Nº 974-2004/MINSA, se aprobó la Directiva Nº 043-2004-OCG/MINSA-V.01 "Procedimiento para la Elaboración de Planes de Respuesta Frente a Emergencias y Situaciones de Emergencia y Desastres que Comprometan la Vida y la Salud de las Personas, el Ambiente y la Operatividad e Integridad de los Establecimientos de salud;

Que, de conformidad con el segundo párrafo del numeral 7.1 del artículo 7 del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo Nº 004-20109-JUS, régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos previsto en el artículo 17 de la misma norma es susceptible de ser aplicado a los actos de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros;

Que, mediante Oficio Nº010-2026-GRL-DRS-L-HICGG/07.11.05.02/01.UFGRDDN, la Unidad Funcional de Gestion del Riesgo de Desastres y Defensa Nacional, remite la propuesta del **Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026 en el Hospital "Cesar Garayar García"**, con el objetivo de garantizar el libre acceso y la cobertura oportuna de atención a la población que acude a la institución, con los recursos humanos y materiales disponibles para brindar su atención, que permita garantizar el adecuado funcionamiento, durante el desarrollo de protesta de la Huelga de trabajadores del sector salud;

Que, en atención a los considerandos antes expuestos, la Unidad de Organización de la Oficina de Planeamiento Estratégico, luego de la revisión del Plan propuesto, emite opinión favorable, con la finalidad de



Resolución Directoral

Iquitos, 27 de enero del 2026

fortalecer la preparación y respuesta del servicio de salud y la continuidad operativa frente algún evento adverso que ocurra durante los días de HUELGA, por lo que resulta pertinente atender lo solicitado, mediante acto resolutivo;

Estando a lo informado por la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Iquitos "César Garayar García";

Con el visto bueno de la Dirección Adjunta, Dirección Administrativa, Oficina de Planeamiento Estratégico, Unidad de Organización y Unidad de Asesoría Legal del Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"; y

En uso de las atribuciones y facultades conferidas a la Dirección Ejecutiva del Hospital Iquitos "César Garayar García", mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 068-2025-GRL-GR, de fecha 07 de enero del 2025;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- APROBAR, con eficacia anticipada el "Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026 en el Hospital Iquitos "Cesar Garayar García", que consta de (27) folios y que forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º.- DISPONER, que la Unidad funcional de Gestion del Riego de Desastres y Defensa Nacional, adopte las acciones administrativas y asistenciales para el cumplimiento del Plan de contingencia dispuesto en el artículo 1º de la presente resolución directoral.

ARTÍCULO 3º.- DISPONER, a la Unidad de Estadística e Informática la publicación de la presente resolución y su anexo en el portal web institucional.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"
M.C. CARLOS ALBERTO CORAL GONZALES
Director Ejecutivo (e)
C.M.P. Nº 030488



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"

"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

MEMORANDO N° 105 -2026-GRL-DRS-L-HICGG/07.2.7.05.02/01

PARA : **CPC. GABRIELA PEREZ PADILLA**
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico

ASUNTO : **Proyección de Resolución**

REF. : **Oficio N°010-2026-GRL-DRS-L-HICGG/07.11.05.02/01.UFGRDDN**

FECHA : **Iquitos, 27 de enero del 2026.**

En atención al documento de la referencia sirvase proyectar con eficacia anticipada, mediante el cual se autoriza aprobar el **Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026 en el Hospital Iquitos "César Garayar García"**, con la finalidad de fortalecer la preparación y respuesta del servicio de salud y la continuidad operativa frente algún evento adverso que ocurra durante los días de HUELGA.

Atentamente;



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"

M.C. CARLOS ALBERTO COPAL GONZALEZ
Director Ejecutivo (p/e)
C.M.P.N. 030488

C.C
-Planeamiento
Archivo

CACG/MB/CLCR/PP/GM/JD/C/wam

EQUIPO DIRECTIVO

M.C. CARLOS ALBERTO CORAL GONZALES
DIRECTOR EJECUTIVO

M.C. NELSON JAVIER BUENAÑO GARCÍA
DIRECTOR ADJUNTO

EQUIPO TÉCNICO

M.C. Sergio Alexander Fan Calvo
Jefe del Dpto. De Emergencias y Cuidados Críticos

Lic. Enf. Diana Fiorella Lemos Gil
Unidad Funcional Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Nacional

Ing. Flor Enith Borbor Do Santos
Jefe de Oficina de Gestión y Desarrollo de RR.HH.

Blgo. José Luis Villacorta Monzón
Jefe de Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental

Blgo. Teddy Fachin Grandez
Jefe del Dpto. De Patología Clínica y Anatomía Patológica

Q.F. Nick Richard Panduro Rojas
Jefe del Departamento de Farmacia

M.C. Nina Leonor Vásquez Peso
Jefe del Dpto. de Diagnóstico por Imágenes

Lic. Enf. Jacquelyne Pinedo Tello
Jefe del Departamento de Enfermería

ÍNDICE

Nº		Pág.
I.	INTRODUCCIÓN	4
II.	FINALIDAD	5
III.	INFORMACIÓN GENERAL	5
IV.	BASE LEGAL	5
V.	FECHA Y AMBITO DE EJECUCIÓN	6
VI.	OBJETIVOS	7
VII.	ESTIMACIÓN DE RIESGO	7
VIII.	ESTIMACIÓN DEL RIESGO SEGÚN AMENAZA IDENTIFICADA	8
IX.	ALERTAS	16
X.	ACTUACIÓN ANTE EMERGENCIAS EXTERNAS	17
XI.	OBJETIVO Y ACTIVIDADES SEGÚN MOMENTOS	18
XII.	FINANCIAMIENTO	21
XIII.	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN	21
XIV.	FIN DE LA EMERGENCIA	22
XV.	ANEXOS	22
	1. FLUXOGRAMA	22
	2. DIRECTORIO DE BRIGADISTAS	23
	3. COMUNICACIONES	24
	4. CROQUIS DE TRIAJE	25
	5. CROQUIS DE EVACUACIÓN HOSPITALARIA	26
	6. ROL DE PIQUETES PROGRAMADO POR CADA DEPARTAMENTO	27
	7. COMUNICADO DE HUELGA POR EL SUTHICGG	89
	8. RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N°008-2012-GRL-GGR	90

I. INTRODUCCIÓN

El Presupuesto asignado al Sector Salud para el año 2026, se esperaba que sea por lo menos el 6% del PBI recomendado por la OMS; sin embargo, esto no ha sido así, se mantiene por debajo del estándar internacional limitando el acceso, y originando que en los establecimientos de salud continúe la escasez de medicamentos, insumos, equipos, recursos humanos y falta de infraestructura adecuada y segura.

Adicional a ello, los Gremios y Sindicatos del Sector Salud, cuentan con Actas firmadas desde el año 2012, en base al acuerdo regional según Resolución Gerencial General Regional N°008-2012-GRL-GGR aprobando pagos de incentivos económicos para el personal administrativo del sector público, donde se contempla claramente el compromiso del Gobierno al cumplimiento de pagos de incentivos económicos, la misma que debe terminarse de implementar, que hasta la fecha no se ha cumplido, por ende, desde el 2023 la Oficina de Planeamiento Estratégico viene gestionando la inclusión del registro de incentivos en base a la escala del incentivo único en el AIRHSP. Por otro lado, incluyen acuerdos de la transferencia de presupuesto para cubrir las brechas de las guardias hospitalarias, bonos de especialización, así mismo el cumplimiento del cronograma de culminación y entrega del Hospital Iquitos; son compromisos que vienen siendo incumplidos por parte del Gobierno Nacional y Regional.

Finalmente, denuncian el incumplimiento y negatividad de los acuerdos, por cuya razón concretizaron una Huelga Indefinida a ejecutarse desde el día 14 de enero del 2026.

El Hospital Iquitos" Cesar Garayar García" en cumplimiento de las responsabilidades que le son inherentes como integrante del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, conduce las acciones de preparación y respuesta para hacer frente a emergencias y desastres.

Producto de los riesgos derivados de las celebraciones de la Huelga de Trabajadores (Asistenciales y administrativos) del Sector Salud y de las responsabilidades que le competen, al **Grupo de Trabajo de Gestión del Riesgo**

de Desastres ha elaborado el presente **Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026** en el que se establecen los objetivos, las acciones y las responsabilidades a nivel institucional, organizadas en los tres momentos del ciclo de los desastres: antes, durante y después, permitiendo que se brinde una adecuada atención a la población que pudiera resultar lesionada y derivación de paciente a centros de mayor complejidad si la situación del paciente lo amerite, al decretar el Hospital Apoyo Iquitos **ALERTA VERDE** a partir del inicio del día 14 de enero del 2026, el Hospital Iquitos "Cesar Garayar García" deberá tener aprobado, ejecutado y difundido el Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores del Sector Salud 2026.

El Plan Institucional será activado por El Director Ejecutivo M.C. Carlos Alberto Coral Gonzales, quien preside el **Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres del Hospital Iquitos**, "Cesar Garayar García".

II. FINALIDAD

Establecer acciones asistenciales y administrativas a efectos de racionalizar los recursos humanos para la atención de los pacientes en respuesta a la situación devenida como consecuencia de la huelga por parte del personal de salud, garantizando la continuidad de los servicios esenciales para la protección de la vida y la salud de los usuarios.

III. INFORMACIÓN GENERAL

UBICACIÓN : Calle Libertad cuadra 4
DIRECTOR EJECUTIVO : M.C. Carlos Alberto Coral Gonzales
TELÉFONOS INSTITUCIONALES : Dirección Ejecutiva: 965931162
Dpto. Emergencia: 945088248
PÁGINA WEB : www.hospitaliquito.gob.pe
CORREO ELECTRÓNICO : dirección@hospitaliquitos.gob.pe
defensanacionalhai@outlook.es

IV. BASE LEGAL

- a) Constitución Política del Perú
- b) Ley del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres 29664
- c) Ley del Sistema Nacional de Defensa Civil, Decreto Ley N° 19338 y sus modificatorias, decretos legislativos N° 442, 735 y 905, Ley N° 25414 y Decreto de Urgencia N° 049-2000
- d) Ley de Movilización Nacional, Ley N° 28101.
- e) d) Ley General de Salud, Ley N° 26842.
- f) Ley del Ministerio de Salud, Ley N° 27657.
- g) Reglamento de la Ley del Ministerio de Salud, D.S. N° 013-2002-SA.

- h) Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, D.S. N° 014-2002-SA.
- i) Decreto Supremo N° 081-2002-PCM, Crean la Comisión Multisectorial de Prevención y Atención de Desastres.
- j) Plan Nacional de Prevención y Atención de Desastres D.S. N° 001- A - 2004 - DE/SG.
- k) Plan Sectorial de Prevención y Atención de Desastres del Sector Salud, aprobado por Resolución Suprema N° 009-2004-SA.
- l) Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones de Salud y de las Direcciones de Redes de Salud, R.M. N° 573-2003-SA/DM.
- m) Procedimientos de Aplicación del Formulario Preliminar de Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades de Salud en Emergencias y Desastres, Directiva N° 035-2004- OGDN/MINSA-V.01 aprobado por R.M. N° 416-2004/MINSA.
- n) Declaratorias de Alertas en Situaciones de Emergencias y Desastres, Directiva N° 036-2004-OGDN/MINSA-V.01 aprobado por R.M. N° 517-2004/MINSA.
- o) Procedimiento para Elaboración del Planes de Contingencia para Emergencias y Desastres Directiva N°040-2004-OGDN/MINSA-V.01 aprobado por R.M. N°768-2004/MINSA.
- p) Inventario de Recursos del Sector Salud para casos de Emergencias y Desastres, Directiva N°001-ODN-93 aprobado por R.V.M. N°011-93-SA
- q) Resolución Gerencial general Regional N° 008-2012-GRL-GGR, escala única de incentivos laborales a nivel Pliego 453 Gobierno Regional de Loreto
- r) Ley N°28411 - Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- s) Decreto Legislativo N°276 – Incentivos Laborales para los servidores públicos.
- t) Decreto de Urgencia N°003-2011, dispone regularización de los incentivos laborales en la administración pública.

V. FECHA Y AMBITO DE EJECUCIÓN

Del 14 de enero del 2026.

El presente plan, tiene como ámbito de aplicación en el Hospital de contingencia Iquitos "Cesar Garayar García", situado en la calle Libertad cuadra 4. Y Regirá a partir del 14 de enero hasta la suspensión de la Huelga de Trabajadores del Sector Salud.

VI. OBJETIVOS

➤ GENERALES:

1. Garantizar el libre acceso y la cobertura oportuna de atención a la población que acude tanto a consultorios externos (TBC y VIH/SIDA), hospitalización o emergencia, con los recursos humanos y materiales disponibles para brindar su atención, que permita garantizar el adecuado funcionamiento del hospital durante el desarrollo de protesta de la Huelga de trabajadores del Sector Salud.

➤ ESPECIFICOS:

1. Organizar y Fortalecer la capacidad de respuesta de los servicios Críticos.
2. Fortalecer el sistema de vigilancia epidemiológica, frente a posibles brotes epidémicos, traumatismos por accidentes de tránsito e intoxicaciones alimentarias masivas, enfermedades transmitidas por vectores y otros, durante la **Huelga de trabajadores del Sector Salud**.
3. Brindar atención en forma oportuna y de calidad a las personas que presenten daños en la salud por emergencias y desastres durante la **Huelga Indefinida de profesionales del Sector Salud**.
4. Implementar las áreas de expansión asistencial para la continuidad de la atención de salud frente al incremento en el número usual de pacientes con daños en la salud durante las **Huelga de los trabajadores del Sector Salud**.
5. Evaluar las actividades realizadas de la capacidad operativa y organizacional de la Institución Hospitalaria frente a situaciones de eventos adversos masivas, obtener lecciones aprendidas y mejoras respecto a la formulación y ejecución del Plan de Contingencia por **Huelga de trabajadores del Sector Salud**.

VII. ESTIMACIÓN DE RIESGO

Se entiende por riesgo a los probables daños sociales, ambientales y económicos de una localidad específica, en determinado periodo de tiempo, en función de su amenaza y vulnerabilidad.

➤ Amenaza / Peligro

Factor externo de riesgo, representado por la potencial ocurrencia de un suceso de origen natural o generado por la actividad humana, o la

combinación de ambos, que puede manifestarse en un lugar específico, con una magnitud y duración determinadas.

➤ **Vulnerabilidad**

Factor interno de riesgo de un sujeto, objeto o sistema expuesto a una amenaza, que corresponde a su predisposición intrínseca a ser dañado.

- **Identificación de la Amenaza (Peligro)**

Considerando las características propias de los actos celebratorios de la Pandemia por COVID, así como las circunstancias sociales que puedan estar atravesando diversas localidades del país, permiten establecer tres amenazas o peligros a los que pueden estar expuestos las personas, los servicios y los bienes: desórdenes sociales, accidentes del transporte masivo y violencia social. Además de la probabilidad de ocurrir algún daño producido por la mano del hombre (incendio, etc.).

- **Alteraciones sociales**

Ligado a los actos celebratorios de Fiestas, parrilladas, etc. especialmente en localidades densamente pobladas. Esta amenaza se manifiesta como la potencial ocurrencia de movimientos desordenados súbitos y violentos de la masa humana que presencia o participa en los eventos públicos. Las causas pueden ser diversas como la ansiedad de ganar sitios preferentes, colapso de estructuras temporales (graderías, cercos, etc.), falsas alarmas de peligros aleatorios, entre otras.

Como factores agravantes pueden mencionarse los actos delincuenciales (robos, asaltos, pandillaje, etc.) y sucesos naturales de ocurrencia súbita. Una segunda manifestación está referida a la venta y consumo masivo de alimentos y bebidas en mal estado de conservación y adulterados.

- **Accidente del Transporte Masivo**

Producto del alto tránsito vehicular, particular y masivo, de las principales ciudades hacia lugares que ofrecen oportunidad de descanso y esparcimiento, es altamente potencial la ocurrencia de accidentes que conlleven daños sobre la vida y la salud de las personas.

- **Violencia Social**

En diversos lugares de la localidad se presentan situaciones de conflicto entre grupos, las cuales se manifiestan mediante enfrentamientos, agresiones, etc.

VIII. ESTIMACIÓN DEL RIESGO SEGÚN AMENAZA IDENTIFICADA

De acuerdo al proceso de estimación del riesgo, las amenazas previamente identificadas, serán caracterizadas, luego de lo cual deberá establecerse los elementos expuestos de interés del Sector Salud y sus correspondientes análisis de vulnerabilidad. Finalmente, relacionando la amenaza con la vulnerabilidad de los elementos expuestos, se realiza la estimación de riesgos o probables daños. Este proceso es mostrado en los siguientes cuadros según cada amenaza identificada

A. AMENAZA: ALTERACIONES SOCIALES	
Definición Potencial ocurrencia de movimientos desordenados súbitos y violentos de la masa humana que presencia o participa en los eventos públicos como desfiles, ferias, fiestas, huelgas, etc.; así como el consumo masivo de alimentos y bebidas en mal estado de conservación y adulterados.	
Características:	
Manifestaciones: Agolpamientos, tumultos, aplastamientos, estampidas, sobre esfuerzos, consumo inadecuado de alimentos y bebidas, robos, asaltos y agresiones.	Fecha probable ocurrencia Del 14 de enero indefinidamente
Lugares de probable ocurrencia: Ciudades y lugares con alta afluencia de público.	Duración: Con relevancia en fechas de protesta o conmemorativas
Magnitud probable: Individuales y colectivas	
ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Elementos expuestos: - Espectadores y participantes en los actos públicos masivos. - Población asentada en las Inmediaciones. - Vendedores y comerciantes formales e informales	Elementos expuestos: <input type="checkbox"/> Hospitales y Red asistencial comprometida en la atención de daños a la salud que puedan presentarse.
- Personal de resguardo del orden y seguridad. Personas en tránsito. - Personal de los medios de información social.	

<p>Factores de vulnerabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insuficiente cultura de prevención de la población que participa y presencia los actos públicos masivos. - Insuficiente cultura de seguridad de las personas que se dedican al comercio en las inmediaciones del lugar donde se realizan los actos públicos masivos. - Insuficientes mecanismos de seguridad y respuesta a cargo de las autoridades locales. - La psicología de masas es altamente susceptible de entrar en pánico por hechos que muchas veces son falsas alarmas o que no revisten mayor peligro. <p>Factores positivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Policía Nacional del Perú que en eventos de esta naturaleza hace un despliegue de seguridad en las diversas arterias del de zona. 	<p>Factores de vulnerabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Previsiones para atender demanda habitual. - Insuficientes mecanismos habituales de respuesta frente a alteraciones súbitas. <p>Factores positivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso y mística del personal de salud del HAI. - Definición y adopción de mecanismos específicos de respuesta frente a hechos previsibles. - Aplicabilidad de normatividad de evaluación de daños y toma de decisiones frente a eventos adversos. - Capacidad de apoyo regional. - La adecuada coordinación entre las instituciones del Sector Salud.
---	--

ESTIMACIÓN DE RIESGOS	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
<p>Casos individuales y masivos de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asfixia por aplastamiento. 2. Lesiones traumáticas 3. Quemaduras. 4. Cólicos abdominales. 5. Paro cardio-respiratorio. 6. Desvanecimientos. 7. Cuadros hipertensivos. 8. Síndromes ansiosos. 9. Enfermedad Diarreica Aguda 10. infecciones respiratorias agudas e influenza. 11. COVID 	<p>Colapso funcional debido a la demanda masiva de atención de emergencia que supere las Capacidades de los servicios de salud.</p>

B. AMENAZA: VIOLENCIA SOCIAL	
Definición Exteriorización violenta de objetivos e intereses contrapuestos entre dos más grupos sociales, alterando la tranquilidad, el orden y la seguridad de la población.	
Características:	
Manifestaciones: Enfrentamientos, agresiones, paros, movilizaciones, bloqueo de carreteras, etc.	Fecha probable ocurrencia Del 14 de enero indefinidamente.
Lugares de probable ocurrencia: En la ciudad y carreteras	Duración: Con relevancia en fechas conmemorativas
Magnitud probable: Individuos y colectivos	
ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Elementos expuestos: <ul style="list-style-type: none"> - Grupos en conflicto. - Población asentada en las inmediaciones. - Personal de resguardo del orden y seguridad. - Personas en tránsito. - Personal de los medios de información social. - Factores de vulnerabilidad: <ul style="list-style-type: none"> - Insuficiente cultura de seguridad de la población expuesta a la amenaza. - La psicología de masas es altamente susceptible de entrar en pánico por hechos que muchas veces son falsas alarmas o que no revisten mayor peligro. - Idiosincrasia de población. - Factores positivos: <ul style="list-style-type: none"> - Policía Nacional del Perú que en eventos de esta naturaleza hace un despliegue de seguridad en las diversas arterias del de zona y que además cuenta con unidades de rescate y con equipos de radiocomunicación. - Cobertura periodística desde diversos puntos del Perú, que facilita la transmisión a la población en general de medidas de seguridad en caso sea necesaria, así como el conocimiento de sucesos que requieren respuesta inmediata. 	Elementos expuestos: <ul style="list-style-type: none"> - Establecimientos de salud ubicados en las zonas de manifestación del conflicto. - Red asistencial comprometida en la atención de daños a la salud que puedan presentarse. - Factores de vulnerabilidad: <ul style="list-style-type: none"> - Previsiones para atender demanda habitual. - Insuficientes mecanismos habituales de respuesta frente a alteraciones súbitas. Factores positivos: <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso y mística del personal de Salud del HAI. - Definición y adopción de mecanismos específicos de respuesta frente a hechos previsibles. - Aplicabilidad de normatividad de evaluación de daños y toma de decisiones frente a eventos adversos. - Capacidad de apoyo regional y nacional. - La adecuada coordinación entre las instituciones del Sector Salud.

ESTIMACIÓN DE RIESGOS	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Casos individuales y masivos de: 1. Asfixia por gases y humo. 2. Lesiones traumáticas 3. Quemaduras. 4. Cuadros hipertensivos. 5. Síndromes ansiosos.	<ul style="list-style-type: none"> - Demanda masiva de atención de emergencia que supere las capacidades de los servicios de salud. - Colapso funcional de los servicios por insuficiencia de recursos debido a bloqueo de carreteras. - Dificultad en la referencia de pacientes por bloqueo de carreteras.

C. AMENAZA: ACCIDENTE DEL TRANSPORTE MASIVO DE PASAJEROS	
Definición	
Potencial ocurrencia de accidentes en el transporte masivo de pasajeros, especialmente el referido al transporte interprovincial producto de los días feriados largos.	
Características:	
Manifestaciones:	Fecha probable ocurrencia
Choques e incendios vehiculares, volcaduras, atropellos.	Del 14 de enero indefinidamente
Lugares de probable ocurrencia:	Duración:
- Carreteras y calles con alto tránsito vehicular.	Con relevancia en fechas indicadas.
Magnitud probable:	
Individuales y colectivas.	
ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Elementos expuestos:	Elementos expuestos:
<ul style="list-style-type: none"> - Pasajeros y personal de servicio del transporte masivo. - Conductores de los vehículos. - Turbas. - Personas (comerciantes, pobladores) Ubicadas en la inmediaciones. - Personal de resguardo del orden y seguridad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Red asistencial comprometida en la atención de daños a la salud que puedan presentarse.

Factores de vulnerabilidad: - Insuficiente cultura de prevención de la población expuesta a los accidentes de tránsito. - Insuficiente cultura de seguridad de empresarios del transporte y propietarios de vehículos.	Factores de vulnerabilidad: - Previsiones para atender demanda habitual. - Insuficientes mecanismos habituales de respuesta frente a alteraciones súbitas. Factores positivos: - Compromiso y mística del personal de Salud.
---	--

Factores positivos: - Policía Nacional del Perú que en eventos de esta naturaleza hace un despliegue de seguridad en las diversas zonas y que además cuenta con unidades de rescate y con equipos de radiocomunicación.	- Definición y adopción de mecanismos específicos de respuesta frente a hechos previsibles. - Desarrollo de la Estrategia Sanitaria "Accidentes de Tránsito". - Aplicabilidad de normatividad de evaluación de daños y toma de decisiones frente a eventos adversos. - Capacidad de apoyo regional, - La adecuada coordinación entre las instituciones del Sector Salud.
---	--

ESTIMACIÓN DE RIESGOS

Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Casos individuales y colectivos de: - Lesiones traumáticas. - Quemaduras.	Colapso funcional debido a la demanda masiva de atención de emergencia que supere las Capacidades de los servicios de salud.

D. AMENAZA: DESASTRE NATURAL O PROVOCADO

Definición	
Potencial ocurrencia de desastres natural o desastres provocado por la mano del hombre	
Características:	
Manifestaciones: Incendio, colapso de estructuras temporales, alimentación insalubres,	Fecha probable ocurrencia Del 14 de enero indefinidamente .
Lugares de probable ocurrencia: En cualquier lugar de la localidad	Duración: Indefinido
Magnitud probable: Gran magnitud	
ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	

Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
<p>Elementos expuestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personas que asisten a lugares de afluencia masiva - Personal de resguardo del orden y seguridad. - Personas en tránsito. - Personal de los medios de información social. 	<p>Elementos expuestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Red asistencial comprometida en la atención de daños a la salud que puedan presentarse.
<p>Factores de vulnerabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Insuficiente cultura de prevención de la población frente a desastre naturales. - Insuficiente cultura de prevención de la población que participa y presencia los actos públicos masivos. - Insuficiente cultura de seguridad de las personas que se dedican al comercio en las inmediaciones del lugar donde se realizan los actos públicos masivos. - Insuficientes mecanismos de seguridad y respuesta a cargo de las autoridades locales. - La psicología de masas es altamente susceptible de entrar en pánico por hechos que muchas veces son falsas alarmas o que no revisten mayor peligro. <p>Factores positivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Policía Nacional del Perú que en eventos de esta naturaleza hace un despliegue de seguridad en las diversas arterias del de zona y que además cuenta con unidades de rescate y con equipos de radiocomunicación. 	<p>Factores de vulnerabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Previsiones para atender demanda habitual. - Insuficientes mecanismos habituales de respuesta frente a alteraciones súbitas. <p>Factores positivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso y mística del personal de salud del HAI. - Definición y adopción de mecanismos específicos de respuesta frente a hechos previsible. - Aplicabilidad de normatividad de evaluación de daños y toma de decisiones frente a eventos adversos. - Capacidad de apoyo regional. - La adecuada coordinación entre las entidades de salud. - Definición y adopción de mecanismos específicos de respuesta frente a hechos previsible. - Desarrollo de la Estrategia Sanitaria "Accidentes de Tránsito". - Aplicabilidad de normatividad de evaluación de daños y toma de decisiones frente a eventos adversos. - Capacidad de apoyo regional, - La adecuada coordinación entre las instituciones del Sector Salud.

ESTIMACIÓN DE RIESGOS	
Sobre la población	Sobre los Servicios de Salud
Casos individuales y masivos de: 1. Asfixia por aplastamiento. 2. Lesiones traumáticas 3. Quemaduras. 4. Cólicos abdominales. 5. Paro cardio-respiratorio. 6. Desvanecimientos. 7. Cuadros hipertensivos. 8. Síndromes ansiosos. 9. Enfermedad Diarreica Aguda 10. Contagio influenza	Colapso funcional debido a la demanda masiva de atención de emergencia que supere las capacidades de los servicios de salud.



IX. ALERTAS

1. Declaratoria de Alerta / Alarma:

La alerta es la situación declarada por la Autoridad de Salud con el fin de adoptar las acciones que aseguren la atención adecuada y oportuna de los daños a la salud de la población, así como la protección de la infraestructura y la operatividad de los establecimientos de salud ante la ocurrencia de emergencias o desastres, y está dada por Directiva Ministerial N° 036-2004- OGDN/MINSA-V.01, en la que se definen las variables operativas:

- **Alerta Verde**, situación de expectativa ante la posible ocurrencia de un evento adverso o destructivo.
- **Alerta Amarilla**, situación que se establece cuando se recibe información sobre la inminente o alta probabilidad de ocurrencia de un evento adverso o destructivo.
- **Alerta Roja**, situación que se establece cuando se han producido daños a la población, sus bienes y su entorno debido a un evento adverso o destructivo, lo que determina que las dependencias de salud efectúen en forma inmediata las intervenciones y acciones de respuesta que sean necesarias.

2. Actividades Según Alertas:

- EN CASO DE ALERTA VERDE:

- Actualizar y revisar los recursos necesarios de personal, medicamentos, camas y otros con el fin de hacer frente al evento adverso.
- Elaborar y difundir el rol de retenes de personal.
- Evaluar la operatividad del sistema de comunicación y transporte.
- Evaluar la operatividad de los servicios críticos: Shock –Trauma, UCI, SOP.
- Disponer el directorio del personal del servicio de Emergencia al Jefe de Guardia.

- EN CASO DE ALERTA AMARILLA:

- Refuerzo preventivo de guardia.
- Operativizar el rol personal operativo domiciliarios.
- Garantizar la operatividad del sistema de comunicación y transporte.
- Asegurar la disponibilidad de camas libres, al menos el 20% de camas.
- Restringir las intervenciones quirúrgicas y los procedimientos de ayuda Diagnóstica, no de emergencia.
- Garantizar la existencia de un adecuado stock de medicinas e insumos.



- EN CASO DE ALERTA ROJA

- Activarla respuesta
- Reforzar el monitoreo, vigilancia epidemiológica y control de daños a la salud
- Realizar la evaluación de daños y análisis de necesidades ante la situación presentada.
- El retén de guardia debe estar presente en el establecimiento de salud.
- Incrementar el número de camas operativas y hacer uso efectivo de todas las camas disponibles del hospital.
- Mantener el control de las líneas vitales y servicios básicos.

X. ACTUACIÓN ANTE LA EMERGENCIA EXTERNA

Secuencia:

a. Notificación del Evento

Ante la declaratoria de Alerta Verde por la autoridad de salud o Institucional según criterio, será de responsabilidad de la Dirección Ejecutiva, la ejecución y el adecuado cumplimiento de las medidas tomadas y adoptadas, teniendo en cuenta las disposiciones establecidas en el presente PLAN DE CONTINGENCIA

b. Activación de la alerta

6. Dependiendo de las características del evento adverso y la necesidad de contar con personal para la atención de salud, se procederá a activar la alerta, Esto permitirá llevar a cabo las acciones para la recepción y atención de paciente o víctimas por los efectos de la Huelga Nacional Indefinida de todos los profesionales del Sector Salud.

c. Cadena de llamadas

El Director Ejecutivo Presidente del Grupo de Trabajo de la Gestión de Riesgo de Desastres (GTGRD), es el que dirige la situación de Emergencia y da la orden de activar la cadena de llamadas, en ausencia del Director en caso de Desastres la máxima autoridad presente en el Hospital, dará la orden, que se active la cadena de llamadas, Según la magnitud del caso, de manera que en el menor tiempo posible estén los equipos de Respuesta en el lugar de atención.

La respuesta será activada por la autoridad máxima que se encuentre en el establecimiento de salud ante la declaratoria de la situación de emergencias

d. Triage

A la llegada de los pacientes, por medios propios o en ambulancias, serán recibidos en Triage donde se clasificará según código de colores y se derivará de acuerdo a la gravedad a la unidad correspondiente para su atención.



Codificación internacional por colores:

Rojo o Prioridad I : Graves o Atención Inmediata

Amarillo o Prioridad II : Urgente o Atención Mediata

Verde o Prioridad III: Pacientes que pueden esperar su atención.

Las actividades se llevarán a cabo de acuerdo al plan de Respuesta Frente a Emergencias y Desastres.

XI. OBJETIVOS Y ACTIVIDADES SEGÚN MOMENTOS

El personal médico de las áreas críticas, está en la obligación de conocer el empleo correcto de los equipos médicos del servicio de shock -trauma, porque de ello dependerá la vida o secuelas de los pacientes en condición crítica inestable.

La instrucción y entrenamiento del personal no médico (personal de enfermería y técnicos administrativos según perfil ocupacional) es de vital importancia para la adecuada atención del paciente crítico y la respuesta se traduce en la disminución de la morbilidad y mortalidad de los pacientes, para el cumplimiento de los objetivos trazados.

➤ **Objetivo N°1** Organizar y Fortalecer la capacidad de respuesta de los servicios Críticos.

- Momento Antes

Ante la declaratoria de la **Alerta verde** por la autoridad de salud, será de responsabilidad del Presidente GTGRD o quien lo Represente, la ejecución y adecuado cumplimiento de las medidas tomadas y adoptadas;

Actividades

- a. Elaboración del Plan de contingencia según las amenazas identificadas a nivel local.
- b. Fortalecimiento de la capacidad de respuestas del servicio crítico, para la atención adecuada y oportuna (plan de capacitación)
- c. Monitoreo y Evaluación de los indicadores epidemiológicos
- d. Se deberá tener en cuenta las disposiciones siguientes:
 - ✓ Queda prohibido todo cambio de turno de guardia.
 - ✓ Elaborar y difundir el Rol del personal de retén, del personal asistencial y administrativo, (Nombrado, CAS) Brigadas Hospitalarias, en las siguientes 24 horas.
 - ✓ La Coordinadora de Enfermeras del Servicio de Emergencia deberá implementar con materiales e insumos, equipos, necesarios para la atención de pacientes.



- ✓ Sala de Observación de emergencias disponibles al 100%.
- ✓ Evaluar la operatividad de los medios de transportes y comunicación
- e. Mantener la operatividad al 100% del Departamento de Emergencias y Áreas Críticas:
 - ✓ Servicio de Emergencia
 - ✓ Unidad de Cuidados Intensivo
 - ✓ Centro Quirúrgico
 - ✓ Banco de Sangre
 - ✓ Farmacia Central y de Emergencia
 - ✓ Casa de Fuerza
- f. Actualizar el directorio del personal del servicio de emergencias tanto asistencial como administrativo y de Brigadistas.
- g. Tener las camas libres en los Servicios de Áreas Críticas y de Hospitalización entre el 20 y 30% del total.
- h. Se deberá garantizar la operatividad de los servicios indispensables.
 - ✓ Abastecimiento de agua.
 - ✓ Alimentación
 - ✓ Combustible
 - ✓ Grupo electrógeno
 - ✓ Calderas de vapor
- **Objetivo N°2** Fortalecer el sistema de vigilancia epidemiológica, frente a posibles brotes epidémicos, traumatismos por accidentes de tránsito e intoxicaciones alimentarias masivas, enfermedades transmitidas por vectores y otros durante la **Huelga de trabajadores del Sector Salud.**
- **Alerta Amarilla;** Ante la declaratoria de la Alerta se tendrá en cuenta los recursos necesarios.
 1. Refuerzo preventivo de guardias y operatividad del Rol de retenes domiciliarios.
 2. Refuerzo en el monitoreo de los indicadores de vigilancia epidemiológico
 3. Garantizar la operatividad de los sistemas de comunicación y transporte
 4. Asegurar la disponibilidad de camas libres en los Servicios de Áreas Críticas y de Hospitalización entre el 20 y el 30% del total.
 5. Restricción de Intervenciones Quirúrgicas y procedimientos Diagnósticos por imágenes no emergencias
 6. Garantizar la existencia de un adecuado stock de insumos y medicamentos
- **Objetivo N°3** Brindar atención de salud en forma adecuada y oportuna a las personas que presenten daños en la salud por emergencias y desastres durante la Huelga de trabajadores del Sector Salud.



- **Momento Durante**

Ocurrido daños a la salud de las personas o cuando este sea inminente en el plazo inmediato. El Servicio de Emergencia desempeña un papel de mucha importancia en nuestra Institución, por tal razón este servicio debe estar dotado de personal especializado para la adecuada atención del paciente crítico y la respuesta se traduce en la disminución de la morbilidad y mortalidad de los pacientes.

- **Alerta Roja;** Ante la Declaratoria **Alerta Roja** por la autoridad de salud, la conducción de las acciones se realizará de acuerdo a lo estipulado en el **Plan de Respuesta Hospitalaria para Emergencias y Desastres** y será de responsabilidad del presidente del GTGRD dar cumplimiento al mismo y se activará bajo la presidencia del Director General de la Institución o funcionario(a) a quien delegue. Asumiendo el cargo de **Comandante de Incidente**, así mismo el mando en ausencia del Director General o su representante estará a cargo del Jefe(a) de Guardia del servicio de la Emergencia.

El Médico Jefe de Guardia en ausencia del Director Ejecutivo o Representante asumirá la responsabilidad de convocar al personal de retén brindándole las facilidades para su desplazamiento.

1. Se activarán los Equipos de Brigadas de atención rápida conformados por médicos enfermeras, técnicos y otro personal de la Institución.
2. Se establecerá como medio de comunicación prioritaria perifoneo institución, Los anexos telefónicos internos, las líneas telefónicas externas, los celulares, radiofonía.
3. Se movilizará a todo el personal asistencial, o administrativo que se encuentran en los servicios o personal de reten para el apoyo según su perfil ocupacional.
4. Se movilizarán equipos de Brigadistas de Respuesta inmediata
5. Se clasificará a las potenciales víctimas que acuden a los servicios de la Institución de acuerdo a la evaluación y diagnóstico estableciendo según las clasificaciones por código de colores, establecido en las tarjetas de acción del Plan de Respuesta Institucional teniendo en cuenta las guías de atención, autorizadas por el Departamento de Emergencias y Áreas Críticas.
6. Se brindará atención de salud en forma oportuna y adecuada a todos los usuarios que llegan a la Institución en forma individual o masiva, con medios propios o trasladados por SAMU.
7. Luego de la estabilización hemodinámica de los usuarios se trasladarán a los servicios correspondientes de acuerdo al caso.
8. los pacientes que requieren mayor complejidad de atención serán referidos a la institución de mayor capacidad resolutive, teniendo en cuenta el sistema de referencias y contra referencias de Emergencias



➤ **Objetivo N°4: Implementar** las áreas de expansión asistencial para la continuidad de la atención de salud frente al incremento en el número usual de pacientes con daños en la salud durante la Huelga de trabajadores del Sector Salud.

1. Se realizará la evaluación de daños y análisis de necesidades (EDAN)
2. Se implementará la capacidad de expansión de acuerdo a la demanda de atención con infraestructuras móviles o de acuerdo a lo estipulado en el **Plan de Respuesta Hospitalaria para Emergencias y Desastres** para la continuidad de atención en ambientes temporales.

➤ **Objetivo N°5** Evaluar las actividades realizadas de la capacidad operativa y organizacional de la Institución Hospitalaria frente a situaciones de eventos adversos masivos, obtener lecciones Aprendidas y mejoras respecto a la formulación y ejecución del Plan de Contingencia por Huelga de trabajadores del Sector Salud.

- **Momento Después**

1. Se realizará la evaluación final de las actividades realizadas para obtener lecciones aprendidas.
2. Se realizará el informe final de la atención y se enviará DIRESA
3. Se Realizar el y plan de mejora según los resultados obtenidos

XII. FINANCIAMIENTO

El presupuesto contemplado en el presente plan será financiado mediante recursos ordinarios de la Institución y Gestiones canalizados a la DIRESA, que será de acuerdo a los planes Regionales de contingencia dependiendo de la magnitud del evento.

XIII. MONITOREO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN

El Monitoreo y Seguimiento del Plan estará a cargo de la Unidad Funcional de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Nacional.

XIV. FIN DE LA EMERGENCIA:

El Director General de la institución o su representante como Presidente del Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres, una vez que se haya controlado el evento, dará por finalizado la situación de emergencia a través de medios escritos y emitir el informe final a las instancias superiores.

XV. ANEXOS

1. FLUXOGRAMA DE ATENCIÓN DE LA EMERGENCIA





2. DIRECTORIO DE BRIGADISTAS

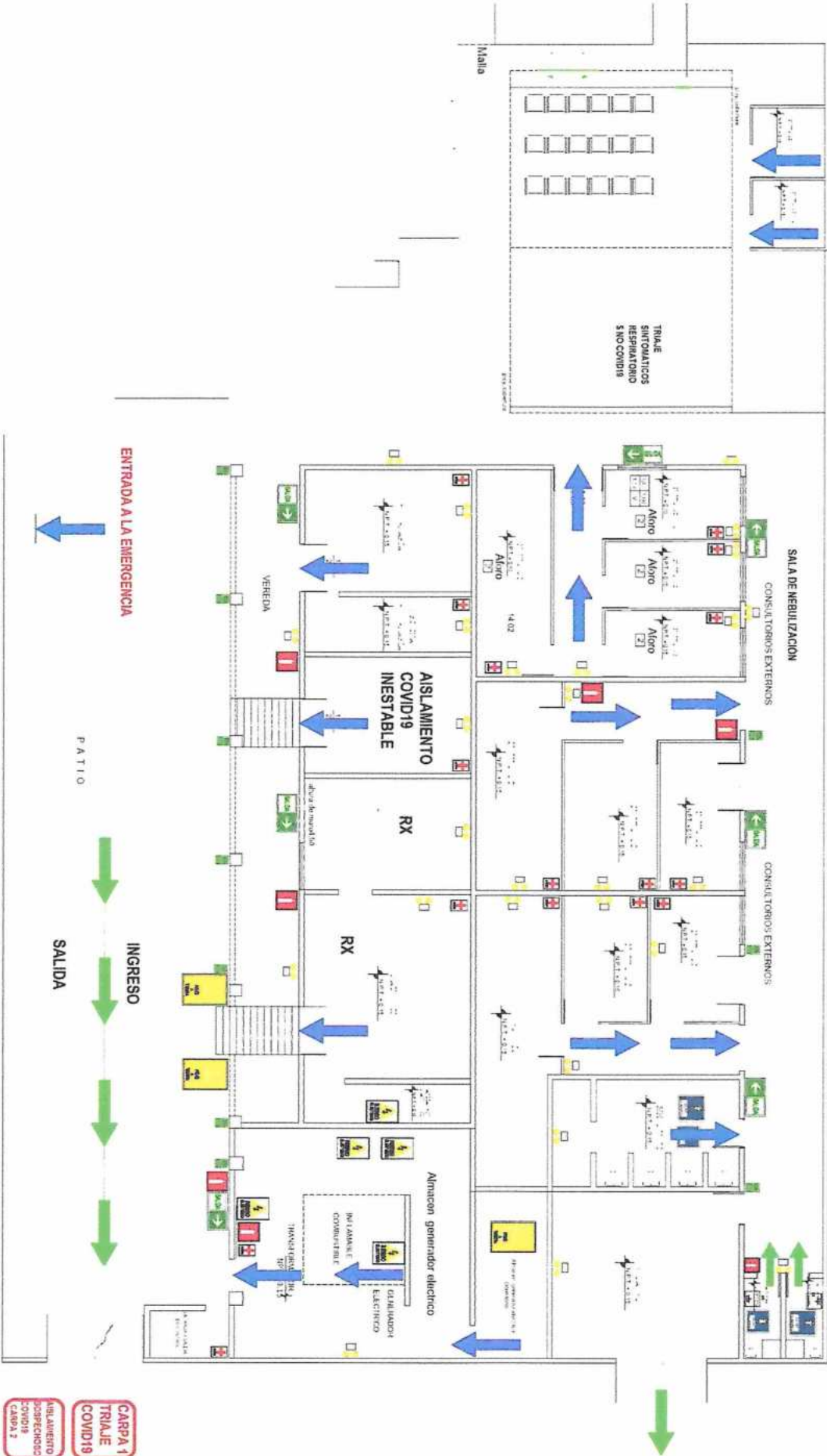
Nº	APELLIDOS NOMBRES	FECHA NACIMIENTO	DNI	PROFESIÓN/ OCUPACIÓN	CELULAR	SERVICIO/AREA
1	Runciman Soplin Luis Leonardo	06/11/1969	05334620	Medico	957599834	UCI
2	Roberto Vela Coblenz	22/04/1981	40858769	Médico	976022870	Emergencia
3	Soriano Flores Jim Willy	14/07/1982	41377547	Piloto de camioneta	990050254	Mantenimiento
4	Linares Chu Hernán	21/04/1976	05392174	Tec administrativo	950443938	Estadística e Informática
5	Weill Chuquimbalqui Carmen Luz	21/09/1965	5203634	Tec en enfermería	947823920	Epidemiología
6	Borbor Do Santos Enith Flor	09/05/1971	05341813	Ingeniera	955757284	Oficina de Gestión y Desarrollo de RR.HH.
7	Villacorta Monzón José Luis	03/09/1985	43191927	Biólogo	965790748	Epidemiología
8	Lemos Gil Diana Fiorella	14/11/1985	43277397	Lic en Enfermería.	985977565	Estrategias Sanitarias
9	Gómez Castro Eigen Rodrigo	19/04/1974	05351531	Administrativo	985256688	Almacén Farmacia Central
10	Ijuma Ruiz Wagner	24/04/1971	05342954	Administrativo	945162208	Almacén Farmacia Central
11	Elera Reátegui Claudia Del Rosario	19/08/1985	43213711	Secretaria	940423456	Recursos Humanos
12	Ramos Torres Lucia Del Pilar	24/12/1980	40812474	Técnica en Laboratorio	967674725	Laboratorio
13	Satalay Murayari Juana	25/06/1979	40192188	Técnica en Laboratorio	979709315	Laboratorio
14	Rojas Rojas Elizabeth	22/03/1982	42120957	Administrativo	902917912	Servicios Generales
15	Ribeiro Tejada Magaly	31/12/1989	46235027	Lic en enfermería	945204306	Medicina
16	Flores Pérez Rafael	31/01/1982	41410002	Técnico en Refrigeración	950253887	Mantenimiento
17	Mori Sánchez Iris Jomira	02/11/1995	716 45652	Lic en Enfermería	925540400	Est. Sanitaria Enfermedades no transmisibles
18	Soplin Miranda Ángela Roció	27/10/1992	47998208	Técnica en Enfermería	916995489	Emergencia
19	Sáenz Ríos Kirchen Lorelei	27/07/1989	46148827	Tec Administrativo	926307873	SIS - Convenios
20	López Amat Isaías Gerardo	08/10/1981	42235362	Piloto de Ambulancia	976990681	Mantenimiento
21	Montoya Reátegui Ítalo Gustavo	18/08/1989	45884201	Lic en Enfermería	964261608	Gineco - Obstetricia
22	Pinedo Pérez Greysi Milagros	03/08/1992	72790668	Bach. en Enfermería	923272364	Farmacia
23	Torres Carrión Luis Fernando	25/11/1982	41885852	Químico farmacéutico	965850466	Farmacia
24	Ahuanari Vilchez José	19/06/1986	44039454	Técnico en Enfermería	920288856	Emergencia
25	Henry Albert Peñafiel Salas	13/09/1991	70037701	Ing. Sistemas	965984666	Farmacia

COMUNICACIONES:

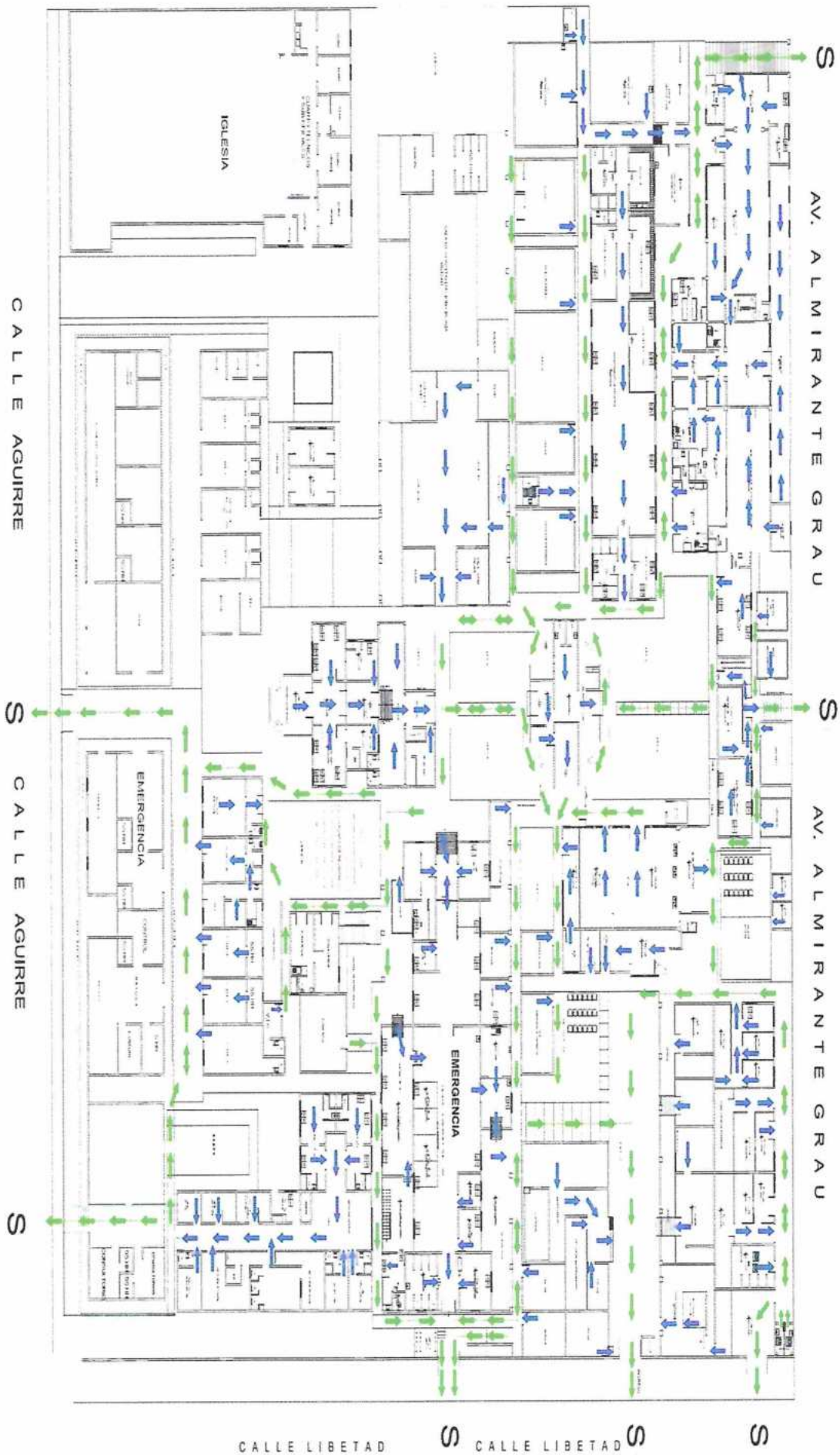
<p>Radiocomunicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ COE SALUD: OGDN <p>Frecuencia: HF 11055 KHZ</p> <p>Indicativo: DELTA NOVEMBER</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Teleminsa Roja (Anexo N° 2) ■ EMED SALUD: DIRESA <p>Frecuencia: HF 3.9200.0 KHZ</p> <p>Indicativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ COE DIRESA <p>Frecuencia: HF 9.230.0</p> <p>Indicativo: OCAJ 62 ALFA</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ EMED HAI <p>Frecuencia: HF 9.230.0 KHZ</p> <p>Indicativo: OCAJ 65 BRAVO</p> <p>Frecuencia: VHF 171.93000</p>	<p>Telefonía:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ COE SALUD: (01) 222-2143; 222-2059 ■ Red de Telefonía del Ministerio de Salud. ■ COER SALUD: 065-251756, ANEXO: 111,115,244, CELULAR 965995999 ■ EMED SALUD: 065266755 ■ EMED- HAI: LIC. Diana Fiorrella Lemos Gil, CEL: 985977565. ■ LIC. LUCILA NAVARRO RAMÍREZ, CEL: 965847372 	<p>Otros:</p> <p>Correo electrónico:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ COE SALUD: defensa@minsa.gob.pe defensaminsa@hotmail.com ■ Página Web: www.minsa.gob.pe/ogdn/ <p>COER SALUD:</p> <p>cesaluddiresaloretto@gmail.com</p> <p>cpceddiresaloretto@gmail.com</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Página Web: www.diresaloretto.gob.pe ■ defensanacionalhai@outlook.es ■ defensanacionalhai@hospitaliquitos.gob.pe ■ fiorrelemos@outlook.com
<p>ACTIVACIÓN DE LA RESPUESTA – ALERTA ROJA (Directiva N° 036-2004-OGDN/MINSA-V. 01 aprobado por RM N° 517-2004/MINSA)</p> <p>?Quién?</p> <p>La autoridad de salud correspondiente.</p> <p>Director ejecutivo de la Institución Hospitalaria</p>	<p>?Cuándo?</p> <p>Se ha tomado conocimiento de la existencia de daños comprobados sobre la vida o la salud de las personas que demandan atención médica inmediata, O cuando éstos son inminentes en un plazo inmediato.</p>	<p>?Cómo?</p> <p>Emitiendo la alarma correspondiente (aviso o señal) que asegure el conocimiento en tiempo real de las personas involucradas en la respuesta.</p>
<p>FIN DE LA EMERGENCIA: Directiva N° 036-2004-OGDN/MINSA-V.01</p> <p>?Quién?</p> <p>La autoridad de salud que decretó la activación de las acciones de respuesta (alerta roja).</p>	<p>?Cuándo?</p> <p>Se ha logrado controlar la situación o los daños que motivaron la declaración de la alerta roja.</p>	<p>?Cómo?</p> <p>Emitiendo un comunicado indicando el fin de la emergencia y la sustentación de tal decisión.</p>
<p>RED DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA : Instituciones de salud de mayor complejidad, red asistencial ESSALUD – LORETO, y Fuerzas Armadas y policías</p>		



CROQUIS TRIAJE



CROQUIS EVACUACIÓN HOSPITALARIA





**ROLES DE ASISTENCIA DE SERVICIOS CLÍNICOS, OFICINA DE
REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA, ADMISIÓN –
ESTADÍSTICA, FARMACIA Y DE APOYO AL DIAGNÓSTICO
(LABORATORIO, RX Y ECOGRAFÍA)**



GERENCIA REGIONAL DE LORETO

HOSPITAL APOYO IQUITOS

ROL DE TRABAJO DE MEDICOS DE UCI

MES DE ENERO 2026 NOMBRADO Y CAS

HORAS	MES DE ENERO 2026 NOMBRADO Y CAS							MES DE ENERO 2026 NOMBRADO Y CAS							TOTAL HORAS																			
	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	150		
LUIS LEONARDO RUNCIMAN SOPLIN	D		M			D						D																						150
SERGIO ALEXANDER FANG CALVO						N			D	N		D	N																				150	
EMILIO MASLUCAN BORBOR							M	D																									150	



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
HOSPITAL APOYO IQUITOS
CALLE DE LA UNIÓN 1001
CALLE DE LA UNIÓN 1001

LEONARDO RUNCIMAN SOPLIN
Medico Intensivista
CALLE DE LA UNIÓN 1001

[Handwritten signature]

LEONARDO RUNCIMAN SOPLIN
Medico Intensivista
CALLE DE LA UNIÓN 1001



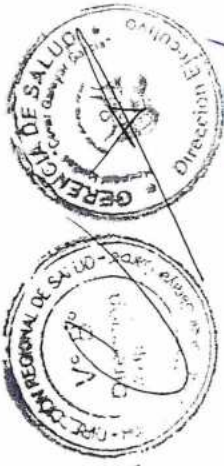
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	ROL DE TRABAJO MEDICOS CAS - ENERO - 2020 - LOCADOR														TOTAL HORAS																		
		Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi		Ju	Vi	Sa															
1	DANIEL CABRERA JIMENEZ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	150	
2	NORCA MILAGROS TRUJILLO GARCIA																																	150
3	ANA SABRINA MEDINA GRANDEZ																																	150
4	MARGIORI CELESTE ROMAYNA PINA																																	150

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"

ROL DE TRABAJO JEFATURA DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

ENERO - 2026.



N°	NOMBRES Y APELLIDOS	LICENCIADA EN ENFERMERIA																															HORAS
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	JACQUELINE PINEDO TELLO	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	150

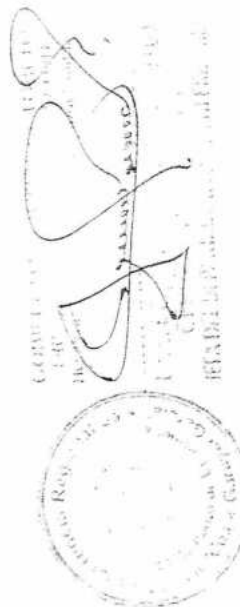
LEYENDA:

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.

N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.

M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 Hospital Iquitos "Cesar Gómez García"
 Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
RECIBIDO SECRETARÍA
 Fecha: 24/2/2025 Hora: 09:45
 Folio: _____





PERSONAL NOMBRADO Y CAS

PERSONAL LICENCIADOS EN ENFERMERIA.

HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

ROL DE TRABAJO - ENFERMERIA

DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

SERVICIO: EMERGENCIA - OBSERVACION - TRAUMA SHOCK.

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	ENERO 2016																															TOTAL DE TURNOS	TOTAL DE HORAS	AREA
		J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S			
1	MARGARITA KEIKO SACHIKO NONAKA REYNA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	12.5	150	OBSERVACION



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

LIC. ENF. AMAY SOFIA CHAMPAYANA
C.P. 37245 Email: 14444
COORDINADORA DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS

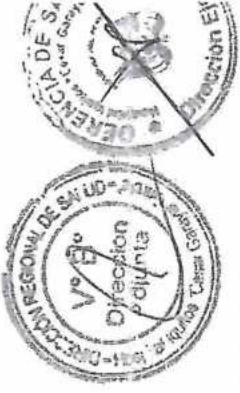
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

LIC. ENF. EDA. LIZBETH SANCHEZ AYALA
C.P. 37245 Email: 32485
COORDINADORA DE TRABAJO SHOCK



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

LIC. ENF. AMAY SOFIA CHAMPAYANA
C.P. 37245 Email: 14444
COORDINADORA DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS



**DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO - SALA DE OPERACIONES
MES DE ENERO 2026 ENFERMERAS.**

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
1 KETTY DAVILA LAYANGO	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S		
2 DIANA MARGARITA FLORES FLORES	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	
3 XIOMY ESTHER VILLANUEVA BORBOR	N	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
4 MARLODYS FLORES SALAS	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
5 SUSANA DEL ROSARIO NAVARRO AGUILAR	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
6 MARTHA NATALI VARGAS RODRIGUEZ	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
7 GLENDY SAJAMI COLLANTES	V	A	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	
8 ROSA LOURDES NASCIMENTO PEZO	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
9 ELISA SAAVEDRA YAHUARCANI	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
10 MARIA LISETH TAPIA RIOS	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
11 ZULEMA SOLEDAD REYES LUNA	L	M	M	L	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M
12 MARIA DEL ROSARIO SINACAY PINCHE	V	A	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	
13 KARIN ZENOBI PAREDES VILCHEZ	V	A	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	
14 AIDA MARIA PEREYRA FREITAS	V	A	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	

LEYENDA:

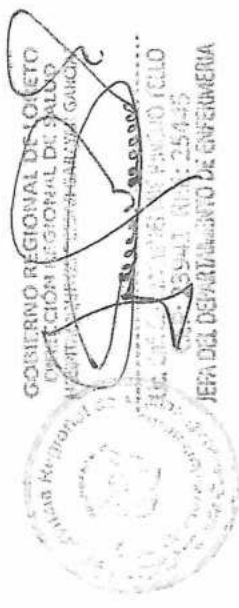
M


EXCESO DE HORA POR ENTREGA DE REPORTE DE ENFERMERIA LEY N 27669

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.

N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.

M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM/J




Enf. Celsa Riquelme A. López, Cargo
Coordinadora de Centro Quirúrgico
Cep: 38429 - Res: 13997

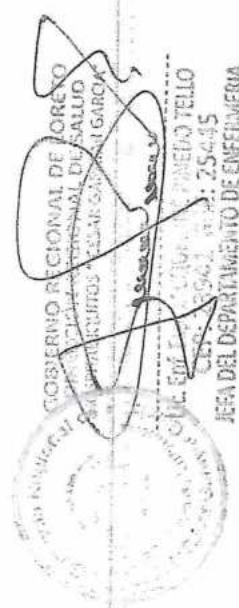




**DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO - SALA DE OPERACIONES
UNIDAD DE RECUPERACION POST ANESTESICA MES DE ENERO 2026 ENFERMERAS .**

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1 ROSA MILAGROS TORRES AHUANARI	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
2 MILCA RUTH RAMIREZ VILLACORTA	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
3 MARILIA GRECIA GOMEZ JOTA	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
4 DOLLY KARITO MAMANI ROSALES	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
5 LENNY SARAVIA ATAUPILLCO	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
6 ROCIO PILAR CHAMULI CCAIPANE	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M
8 ZANDRA ROSA LOPEZ CARPIO	D	L	N	L	M	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
M																															

EXCESO DE HORA POR ENTREGA DE REPORTE DE ENFERMERIA LEY N 27869
 D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.
 N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.
 M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM./
 T: TARDE DE 01:00 PM A 07:00 PM.



[Signature]
 Dr. Víctor R. López Carpio
 Coordinador del Centro Quirúrgico
 Capt. 8840 - Post. 1887

DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO - SALA DE OPERACIONES
MES DE ENERO 2026 ENFERMERA.

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1 GLENDY SAJAMI COLLANTES	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
	L	D	N	L	L	L	D	N	L	M	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.
 N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.
 M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.
 T: TARDE DE 01:00 PM A 07:00 PM.



[Handwritten signature]

Lic. Dra. Zaida R. López Carpio
 Coordinadora dpto Centro Quirurgico
 Cof: 30429 - Rec: 13037

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 PROCESOS DE REGISTRO Y CONTROL
 Lic. Mónica J. ...
 Lic. Mónica J. ...
 DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

**DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO - SALA DE OPERACIONES
MES DE ENERO 2026 - PERSONAL TECNICO DE ENFERMERIA.**



NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1 EVELYN MIREYA PANDURO PORTOCARRERO	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	
2 MARISOL PIÑA MORI	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L
3 GLADYS DEL CARMEN RUIZ GONZALES	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
4 SUSANA AMACIFUEN PANDURO	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
5 PRISCILA IBETH SANGAMA GARCIA	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
6 RAUL RIOS LOPEZ	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
7 KARLA LIANA GUZMAN MILENDEZ	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
8 SARA RAMIREZ OLIVEIRA	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
9 DESY SORIA FLORES	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
10 KONY SANDIBEL BOCANEGRA ALVARADO	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
11 MARJORIE VILLACORTA VASQUEZ	L	M	M	L	M	M	M	M	M	M	L	M	M	M	M	M	L	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	
12 SISLEY MARILINI LANCHA FLORES DE CALDERON	L	D	L	L	D	L	M	M	D	L	L	D	L	M	M	D	L	L	D	L	M	M	M	M	L	M	M	M	M	M	M	
13 CONSUELO RUIZ APAGUEÑO	V		A	A	C	C	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.
 N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.
 M/T MAÑANA/TARDE DE 07:00 AM A 07:00 PM
 M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.

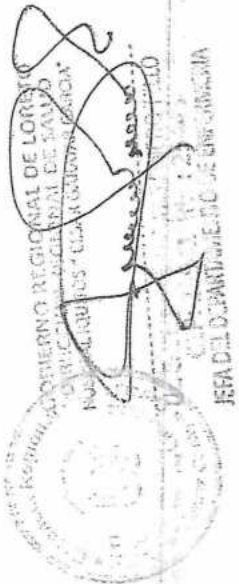
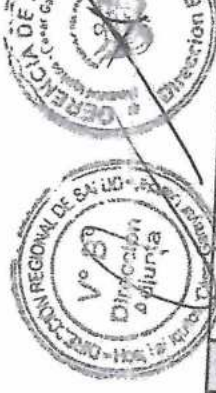
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 HOSPITAL VICTOR VILLALBA GARCIA
 Loreto, 02 de Enero del 2026
 M. G. P. R. Lopez Carpio
 JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

M. G. P. R. Lopez Carpio
 Coordinadora de Centro Quirurgico
 Capt 20-23 - Res: 1557

UNIDAD DE RECUPERACION POST ANESTESICA-URPA MES DE ENERO 2026. PERSONAL TECNICO DE ENFERMERIA

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1 IRMA BETTY TAPULLIMA MEDINA	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
3 DAVID GADEA SALDAÑA	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
4 JOSE DANIEL GONZALES SOTO	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
5 ELITA PIZANGO GARCIA	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
6 ELENA DOMITILA CCAIPANE TITO	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.
 N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.
 M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.
 T: TARDE DE 01:00 PM A 07:00 PM.

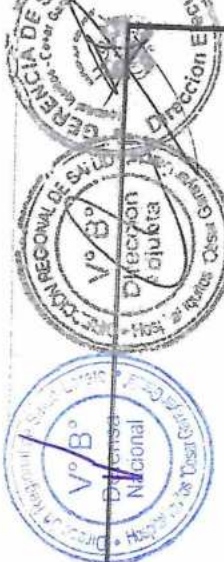


Prof. *[Signature]*
 Lic. *[Signature]* R. Lopez Carpio
 Coordinadora de Centro Quirurgico
 Cep: 30423 - Rca: 13997

JESA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA




**DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO
MES DE ENERO 2026 - CENTRAL DE ESTERILIZACION**



NOMBRE Y APELLIDO	PERSONAL LICENCIADAS EN ENFERMERIA																															HORAS				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
1 MAGDALENA MACEDO PINEDO	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	150		
2 RANCY AGUILAR RUIZ	L	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	150		
3 GRECIA SMITH VELA WONG	L	D	L	L	N	L	M	D	L	L	N	L	M	D	L	L	N	L	M	D	L	L	N	L	M	D	L	L	N	L	M	D	L	L	N	150(Coord)

D: Guardia diurna de 7 a 19 hs.
N: Guardia nocturna de 19 a 7 hs.
M: Mañana de 7 a 13 hs.


 GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 CENTRO QUIRURGICO
 ESTERILIZACION


 GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 CENTRO QUIRURGICO
 ESTERILIZACION



**DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO
MES DE ENERO 2026- CENTRAL DE ESTERILIZACION**

NOMBRE Y APELLIDO	PERSONAL TECNICO ENFERMERIA																															HORAS	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S		
1 ENITH LAICHE CENEPO	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	N	150
2 MARTHA AREVALO PANDURO	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	N	150
3	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	N	150
4 MARIA GUERRA BARDALES	D	N	L	L	L	M	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
5 SUSANA PEZO DEL AGUILA	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
6	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
7 ANA DIAZ MORI	L	D	N	L	L	T	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
8 PILAR YUMBATO RIOS	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
9 MAGNOLIA VELA PANDURO	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	N	150
10 MAGDA MONTALVO VARGAS	L	L	D	N	L	L	T	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
11 BEKY SHAPIAMA VASQUEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
12 IRMA HEREDIA RODRIGUEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
13 KLENY PEREZ VASQUEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
14 ROSALY CHAVEZ VASQUEZ	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
15	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	N	150
16	L	M	M	L	M	M	M	M	M	M	L	M	M	M	M	M	M	L	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	L	150
17 MILAGROS GARCIA RIOS																																	150

D: Guardia diurna de 7 a 19 hs.
N: Guardia nocturna de 19 a 7 hs.
M: Mañana de 7 a 13 hs.



GOBIERNO REGIONAL DE LORIENTO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL DE INMUTILES "CITY GUERRA GARCIA"
Lic. ENITH LAICHE CENEPO
Jefa del Departamento de Enfermería

GOBIERNO REGIONAL DE LORIENTO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL DE INMUTILES "CITY GUERRA GARCIA"
Lic. Enf. GRACIA SEMAN VELA WONG
Especialista en Centro Quirúrgico
CARE ENFERMERIA
CONTRATADA EN EL CENTRO QUIRURGICO
CENTRAL DE ESTERILIZACION





DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRURGICO

MES DE ENERO 2026- CENTRAL DE ESTERILIZACION (AREA AZUL)

PERSONAL TECNICO ENFERMERIA

NOMBRE Y APELLIDO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	HORAS	
1. LUDOMILIA ARAMBULO C	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	150	
2. FLORA RAYME ZUMAETA	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	150	
3. ROSA PANDURO REYNA	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	150	
4. BERTHA VASQUEZ DIAZ	L	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	150	
5. EMA MURAYARI IPUSHIMA	L	L	D	L	L	L	M	L	D	L	L	L	L	L	M	D	L	L	L	D	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	M	D	150

D: Guardia diurna de 7 a 19 hs.

N: Guardia nocturna de 19 a 7 hs.

M: Mañana de 7 a 13 hs.



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL CESAR GARAYTA GARCIA

Lic. Enf. Gladys Simón Vela Morán
Especialista en Centro Quirúrgico
C.E. - Hospital Cesar Garayta GARCIA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL CESAR GARAYTA GARCIA

Lic. Enf. Gladys Simón Vela Morán
Especialista en Centro Quirúrgico
C.E. - Hospital Cesar Garayta GARCIA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA



MES DE ENERO 2026 SOP/OFTALMOLOGIA

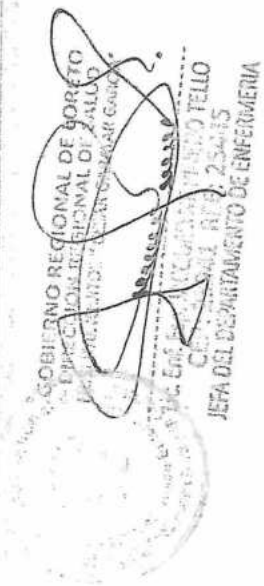
NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	LINDA JISELL FREITAS RUIZ	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
2	REGINA MARIANA JARA SOUZA	L	M	M	L	M	M	M	L	M	M	L	M	M	L	M	M	L	M	L	M	M	L	M	M	L	M	M	L	M	M	L

D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.
 N: NOCHE DE 07:00 PM A 07:00 AM.
 M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.
 T: TARDE DE 01:00 PM A 07:00 PM.

MES DE ENERO 2026 TEC EN ENFERMERIA/ OFTALMOLOGIA

NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	LAURI CUESPAN CAMUS	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S

M: MAÑANA DE 07:00 AM A 01:00 PM.
 D: DIURNO DE 07:00 AM A 07:00 PM.

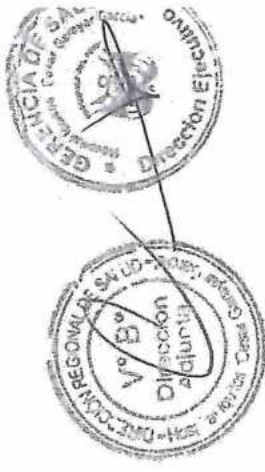


Sal. Cuzco, 11 de Enero del 2026
 Coordinador de Cuzco Cuzco Cuzco
 Cel: 973333333 - No: 13987



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

**ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA
UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES - ENERO 2026**



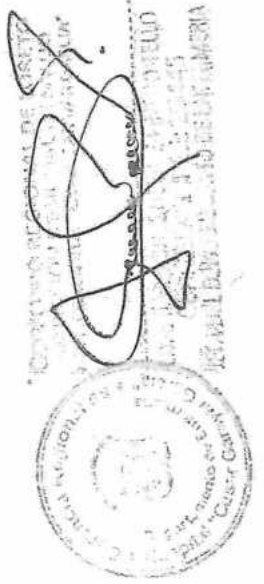
LIC. ENFERMERIA

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
IBY MARLE PEREZ RENGIFO	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	M
NELLY GARCIA FLORES	N	L	L	L	M	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	D	N
SHEYLI SOLIGNAC MAVILA	L	D	N	L	L	T	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L
BETSI PEZO RIOS	L	L	D	N	L	T	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L
HAYDEE GUERRA ALVARADO	L	L	L	D	N	L	T	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N



TEC. ENFERMERIA

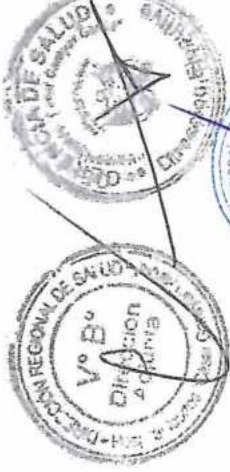
NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
KELLY LIBANIA CHUQUIPIONDO LOPEZ	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	M
GISELA VERONICA COELHO VILCHEZ	N	L	L	L	M	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	D	N
ROSA ANDI PIPA	L	D	N	L	L	T	L	D	N	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L
LIZETTE DEL AGUILA ISUIZA	L	L	D	N	L	T	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L
MERY MALU CACHIQUEDEL AGUILA	L	L	L	D	N	L	T	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N
RUBI ISABEL HUANCHO PIZANGO																	VACACIONES										M				



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA
Lic. Corita Torres
Coord. Enf. Gest. Serv. Neonatología
CE.P. 47416 - R.N.E. 13822



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA



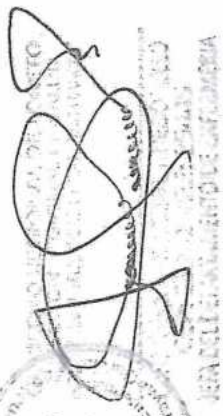
**ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA
UNIDAD DE CUIDADOS INTERMEDIOS NEONATALES II - ENERO 2026**



NOMBRES Y APELLIDOS	LIC. ENFERMERIA																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
ERIKA SOLANGE PINEDO MARIN	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	
NORA GARCIA SALAZAR	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
PAQUITA PANAIFO PINEDO	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
MAGALY RIBEIRO TEJADA	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
MARIA DE LAS NIEVES RENGIFO BARDALES	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
KELLY ALVAREZ YUYARIMA	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
VACACIONES																																		

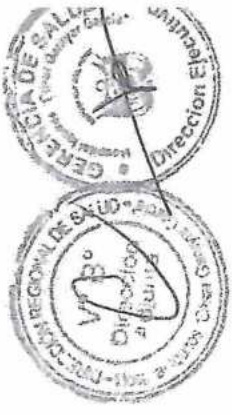


DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA
Caiti
Lic. Corina Torres
Coord. Enf del Serv. Neonatología
CEP. 47416 - R.NE. 13822





GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA



**ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA
UNIDAD DE ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO - ENERO 2026**



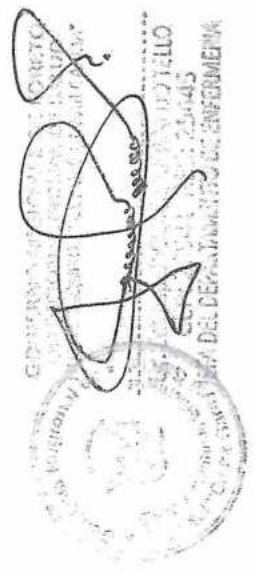
LIC. ENFERMERIA

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JESSICA VELASQUEZ PAPA	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S		
RUTH ELIZABETH MARAÑON LOPEZ	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	M	N
LITA PAREDES SHUPINGAHUA	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	M	N	L	L	L	D
JANINA SORIA RUIZ	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L
MARLENI PEREZ DIAZ	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

TEC. ENFERMERIA

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
TRACY SALVINO DOÑEZ	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S		
SILVIA JANINA PANDURO ROJAS	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
SANDRA PORTAL PANDURO	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA
Lic. Conita Torres López
Coord. Enf del Serv. Neonatología
CEP: 47416 - RNE: 13522





GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA



**ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA
UNIDAD DE ALOJAMIENTO CONJUNTO - ENERO 2026**

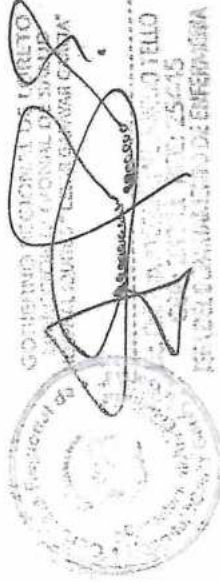


TEC. ENFERMERIA

NOMBRES Y APELLIDOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MANUELA VASQUEZ DAVILA	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
NATALIA CRUZ TIHUAY	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
LILI SALDAÑA RODRIGUEZ	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
DELITH CARDENAS ROMERO	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
MERY MACEDO VILLACORTA	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA

Lic. Corina Tecuña López
Coord. Enf del Servicio de Neonatología
CEP: 47415 - RNE: 13822



ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA
MES ENERO 2026



COORDINADORA DEL SERVICIO DE NEONATOLOGIA

NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
LIC. ENF. MIKSY RENGIFO LEVEAU		J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
LIC. ENF. CORITA TORRES LOPEZ		L	D	L	N	L	L	M	L	D	L	N	L	L	D	L	N	L	M	D	L	N	L	M	D	L	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	D

VACACIONES

PROGRAMA DE TAMIZAJE NEONATAL

NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
LIC. ENF. DEICY RENGIFO DEL AGUILA		J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
LIC. ENF. CHERY RENGIFO COLLANTES		L	M	M	L	M	M	M	M	L	M	M	L	M	M	D	L	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
TEC. ENF. TERESA NACIMIENTO LOPEZ		L	M	D	L	M	D	L	D	L	L	L	M	D	L	L	L	L	M	D	L	L	M	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

VACACIONES

UNIDAD DE ALOJAMIENTO CONJUNTO, AREA DE CONSEJERIA EN LACTANCIA MATERNA

NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
LIC. ENF. DORCAS GOMEZ PORTOCARRERO		J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
TEC. ENF. MIRLI LLERENA SIFUENTES		N	L	L	L	D	L	M	M	D	L	N	L	L	M	D	L	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
TEC. ENF. DIOCELINA PAREDES PAREDES		L	D	L	L	M	D	L	D	L	L	L	M	D	L	L	L	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

COORDINADORA DEL PROGRAMA DE VACUNACION

NOMBRES Y APELLIDOS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
LIC. ENF. TANIA TAMINICHE SHAPIAMA		N	L	L	L	D	L	M	M	D	L	N	L	L	M	D	L	L	N	L	L	D	L	L	D	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA
Lic. Corita Torres Sifuentes
Coordi. Ent del Serv. Neonatologia
C.E.P. 47416 - R.NE. 13862

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS CESAR GARAYAR GARCIA
Lic. Corita Torres Sifuentes
Coordi. Ent del Serv. Neonatologia
C.E.P. 47416 - R.NE. 13862
ISSA CALLE PAVANALLENDO VEENRERAYAN



ROL DE TRABAJO DE ENFERMERIA EN EL SERVICIO DE NEONATOLOGIA

UNIDAD DE ATENCION INMEDIATA - ENERO 2026



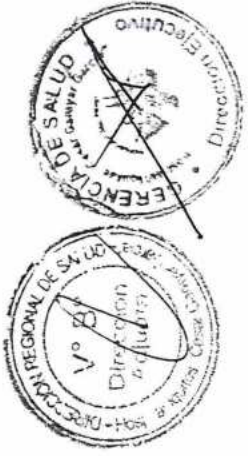
TEC. ENFERMERIA

NOMBRE Y APELLIDO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
CLAUDIA PEREZ SALINAS	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	
	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	D	N	L	L	L	M	N	L	L	L	D7

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 HOSPITAL IQUITOS 'CESAR GARAYTAK GARCIA'
 Lic. Cynthia Torres López
 Coord. Enf del Serv. Neonatología
 C.E.P. 47416 - R.N.E. 13822



**SERVICIO DE MEDICINA PEDIATRICA
MES ENERO
2026**

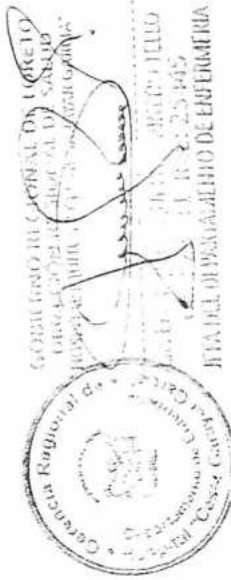


NOMBRES Y APELLIDOS	LIC. EN ENFERMERIA																															HORAS		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
1 CARMEN LUZ WEILL CHUQUIMBALQUI	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	D	L	M	J	V	S	NOV
	N			N			D		D		N			D		D		N			D		D		N			N			D		M	150

LEYENDA:

- D: Guardia diurna de 7 a 19 hs.
- N: Guardia nocturna de 19 a 7 hs.
- M: Mañana de 7 a 13 hs.
- T: Tarde de 13 a 19 hs.

[Handwritten signature]



HOSPITAL DE IQUITOS CESAR GAKAYAR GARCIA - SERVICIO DE OBSIETRICIA ENERO 2026



PERSONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
SILVIA ROMERO GARCIA	D	N	L	L	L	M	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
JESSICA SILVA PORTOCARRERO	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
FATIMA CASTILLO CORTES	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
JESSICA LOPEZ URIBE	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
MEYSSI GONZALES PANDURO	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
MARIA ELENA MENDEZ GARCIA	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
GREASE PEREZ BARDALES	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
VERONICA GUZMAN CACERES	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
BERENICE DEL AGUILA RENGIFO	N	L	L	L	M	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
DORIS VELA VALLES	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
ELSA VELA MANRIQUE	VACACIONES																														
MIRTHA GOLA PROAÑO	EMERGENCIA Y OBSERVACION DE GINECOLOGIA																														
DEBRA HUSHNAHUA PANDURO	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
JESSICA REGUERA PINEDO	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
BARBARA RAMIREZ CARDENAS	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
LORENA ROMAYNA RUIZ	UNIDAD DE CUIDADOS OBSTETRICOS ESPECIALES I																														
MARIA DEL C. RAMIREZ MACEDO	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
SHEYLA GONZALES TENAZOA	L	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
CARLOS MARQUEZ CABALLERO	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
EVELLYN DEL CASTILLO VASQUEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
PAOLA AREVALO CHAVEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
GISELLA PAUTRAT ROBLES	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
BRENDA MUSAC GUERRA	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
FLORENTINA MURRIETA DAVILA	N	L	L	L	M	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
NADIEZCA GUERRA BARBARAN	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
PAOLA ORTIZ BOCANEGRA	UNIDAD DE CUIDADOS OBSTETRICOS ESPECIALES II																														
ANA ALTAMIRANO YONG	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	
OSCAR MARROQUIN RAMIREZ	L	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
PATRICIA DEL AGUILA CHIRINOS	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
ANA YALTA AREVALO	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
LISBETH TARANCO MURRIETA	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
KARINA GONZALES SANCHEZ MORENO	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
MARIA ISABEL CHAVEZ VASQUEZ	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
ELIZABETH MENDOZA DEL AGUILA	N	L	L	L	M	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L
JUAN SHAPIAMA FREITAS	N	L	L	L	D	N	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L	L



GOBIERNO REGIONAL DE Tarma
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL CESAR GAKAYAR GARCIA

OSSET GARCIA FAMELA PAUTRAT ROBLES
COP N° 13025 - RNF N° 7532-01
JEFE DE OBSTETRICAS

MICKEYLES RIVERA REATE GUJI
JEFE DPTO. GINECO OBSTETRICIA
RMP N° 48140



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 Hospital Iquitos "César Garayzar García"
 13-01-26 hora: 13:00
[Handwritten signature]

ROL DE CONTINGENCIA FARMACIA DE DOSIS UNITARIA

MIERCOLES 14/01/2026

**FARMACIA
 LUCERO
 CRYSTIAN
 JORGE**

**HUELGA
 MARVIN
 GREYSI (M)
 KATHERIN
 FIORELLA**

JUEVES 15/01/2026

**FARMACIA
 KATHERINE
 MARVIN
 JOHNNY
 FIORELLA**

**HUELGA
 LUCERO
 CRYSTIAN
 JORGE**

VIERNES 16/01/2026

**FARMACIA
 LUCERO
 JOHNNY
 FIORELLA
 KATHERINE**

**HUELGA
 MARVIN
 CRYSTIAN**

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 Hospital Iquitos "César Garayzar García"

[Handwritten signature]

Q.F. NICK RICHARD PANDURO ROJAS
 Jefe del Departamento de Farmacia
 C.O.F.P. N° 15426

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 Hospital Iquitos "César Garayzar García"
[Handwritten signature]
 C.O.F.P. N° 15426



Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Regional de Salud
 Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"
 Servicio de Farmacia

CARGO



OFICIO N° 01- 2026- GRL-DRS-L-HICGG/07.11.05.02/01.22/ALM. ESP

PARA : Q.F. Nick Richard Panduro Rojas
 Jefe del Departamento de Farmacia
 Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"

DE : Q.F. Rubén Ushiñahua Macedo
 Resp. Del Almacén especializado HAI

ASUNTO : Plan de Contingencia Huelga Indefinida

FECHA : Iquitos, 13 de enero del 2026

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. para expresarle mi saludo, y a la vez hacer llegar el plan de contingencia del almacén especializado, sobre huelga indefinida que da inicio desde el día de miércoles 14 de enero del presente año. Detallo al mismo tiempo el personal que asumirá el plan de contingencia, el horario de contingencia será de 7.00 am a 11.00 am

MIÉRCOLES 14/01/2026	JUEVES 15/01/2026
QF. RUBEN USHINAHUA MACEDO	QF. RUBEN USHINAHUA MACEDO
CARLOS ORTIZ	CARLOS ORTIZ
MIGUEL RUIZ PEREZ	RODRIGO GOMES CASTRO
OMER GOMEZ CASTRO	PAULO C. VELA CESPEDES

VIERNES 16/01/2026	LUNES 19/01/2026
QF. RUBEN USHINAHUA MACEDO	QF. RUBEN USHINAHUA MACEDO
OMER GOMEZ CASTRO	PAULO C. VELA CESPEDES
MIGUEL RUIZ PEREZ	OMER GOMEZ CASTRO
MARILY CORONADO BLAS	RODRIGO GOMES CASTRO
WAGNER IJUMA	CARLOS ORTIZ

Es cuanto tengo que informar a Ud., para los fines que estime conveniente.

Atte:

GERENCIA REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"
 Q.F. RUBÉN USHINAHUA MACEDO
 Responsable del Almacén Especializado
 C. O. F. P. N° 15425

Gobierno Regional de Loreto
 Gerencia Regional de Salud
 Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"

[Handwritten Signature]

Q.F. NICK RICHARD PANDURO ROJAS
 Jefe del Departamento de Farmacia
 C. O. F. P. N° 15425

Cc
 Archivo



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"



GORELITO: 09:00-12:00 hrs.

SR. SEGUNDO PINEDO SABOYA: Jefe del Área de Procesamiento de Datos

Quien viene realizando el Reporte Estadístico del último trimestre 2025; el cual es importante para el Plan de Trabajo de nuestra institución en este 2026.

ADMISIÓN EMERGENCIA:

VENTANILLA N° 03 (ALTAS HOSPITALARIAS) 09:00-12:00 hrs.

MIÉRCOLES 14: ABEL ZAMORA ZUMAETA

JUEVES 15: MARCIA CORONADO ARANA

VIERNES 16: ALDO VILLACORTA BARDALES

SÁBADO 17: BENJI AMASIFUÉN GRANDEZ

LUNES 19: BERTHA CELIS VÁSQUEZ

MARTES 20: ANTHONY NUBE FONSECA

MIÉRCOLES 21: MILAGROS LEGUÍA MORI

[Handwritten signature]
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"
EVERYNN SEVILLANO LOPEZ
CM 1752
Jefe del Área de Estadística e Informática

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Hospital Iquitos "Cesar Garayar Garcia"

CPC. SEGUNDO R. PINEDO SABOYA
Jefe del Área de Procesamiento de Datos

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCIA"

[Handwritten signature]
DR. ERNESTO GONZALES MEZA
JEFE DEL AREA DE ADMISION ARC-04



SUTHICGG

SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES HOSPITAL IQUITOS
"CESAR GARAYAR GARCIA" BASE FENUTSSA-CGTP-CITE
REGISTRO SINDICAL N° 2343-2004-MTPE
SALUD UNIDA, CLASISTA Y COMBATIVA!
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO Y LA SOBERANIA NACIONAL"



Iquitos 09 de enero 2026



SUTHICGG
PERIODO 2025 - 2028

Alex Gullibert Boullosa Panduro
SECRETARIA GENERAL

Jennifer Cambero Álvarez
SUB.SECRETARIA GENERAL

Rosa Liliana Ibaran Sánchez
SEC. DE ORGANIZACIÓN

Belinda Cárdenas Chávez
EC. DE DEFENSA

Wagner Aquituari Huanaquiri
SEC. DE COMUNICACIÓN

Jenny del Pilar Wong Vela
SEC. DE ECONOMIA

Ayme Chris Rojas Meder
SEC. DE ACTAS Y ARCHIVO

José Ahuanari Vilchez
SEC. DE CONTROL Y DISCIPLINA

Diana Beatriz Bocanegra Cárdenas
SEC. D.D.H.H. Y ASIST. SOCIAL

Luis A. Chufandama Sandoval
SEC. CULTURA Y CAPACITACIÓN

María Magdalena Macedo Pinedo
EC. DE LA MUJER

Bilha Verónica Gómez Vásquez
SEC. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jorge Enrique Vásquez Reategui
SEC. DE DEPORTE Y RECREACION

OFICIO N° 063-2026-SUTHICGG

Señor:
M.C. Carlos Alberto Coral Gonzales
Director Ejecutivo
Hospital Iquitos "Cesar Garayar García"
Presente. -

Asunto: **COMUNICO HUELGA INDEFINIDA.**

Por medio del presente, nos dirigimos a usted, para hacerle llegar nuestro saludo clasista y combativo, y al mismo tiempo manifestarle que, ante la indiferencia, la falta de respuesta a la solicitud de dialogo de funcionarios y el propio gobernador, los trabajadores en **ASAMBLEA EXTRAORDINARIA** convocada por el sindicato, acordaron iniciar una **HUELGA INDEFINIDA** a partir del próximo **miércoles 14 de enero**. Basta ya de promesas incumplidas o compromisos verbales los trabajadores necesitamos resultados concretos e inmediatos, exigimos que las gestiones y decisiones sean encabezados por el propio gobernador, está en riesgo la economía de cientos de familia.

PLATAFORMA DE LUCHA

- Transferencia presupuestal para la continuidad de la 008.
- Continuidad de la gestión del registro AIRHSP del incentivo único.
- Transferencia presupuesto para cubrir la brecha de las guardias hospitalarias.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE;

ALEX G. BOULLOSA PANDURO
SECRETARIO GENERAL

C.c.
-Archivo
C.c.
- Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
AGBP/acm



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL Nº 008-2012- GRL-GGR

Belén, 16 DE ABRIL 2012

Visto, el Oficio Nº 2454-2012-GRL-GRPPAT-SGRP, de fecha 11 de abril de 2012, de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, remitiendo la opinión técnica sobre la propuesta de Escala Única de Incentivos Laborales del Pliego 453 Gobierno Regional de Loreto, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú, modificada por Ley Nº 27680 – Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización y Ley Nº 28607, en su artículo 191º establece que los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; y en su artículo 192º (inciso 1), dispone que los Gobiernos Regionales son competentes para aprobar su organización interna y su presupuesto;

Que, el Artículo 9º numeral 2) de la Ley Nº 27783, Ley de Bases de la Descentralización, señala que la Autonomía Administrativa consiste en la facultad que tienen los Gobiernos Regionales de organizarse internamente, determinar y reglamentar los servicios públicos de su responsabilidad, estableciendo además en su artículo 33º, que los Gobiernos Regionales y Locales son competentes para aprobar su organización interna y su presupuesto institucional conforme a la Ley de Gestión Presupuestaria del Estado y a las Leyes Anuales de Presupuesto;

Que, la Ley Nº 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, y modificatorias, establece que los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular; son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal, concordante con el artículo 191º de la Constitución Política del Perú;

Que, el Art. 2º de la Constitución Política del Perú, referente a los derechos de la persona, numeral 2, indica que se reconoce la igualdad ante la Ley. Nadie debe ser discriminado por motivos de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquier otra índole;

Que, el Decreto de Urgencia Nº 088-2001, toma como fundamento para el otorgamiento de los incentivos laborales, la situación de que en las entidades públicas han venido abonando diversos incentivos y entregas no remuneratorias, diferentes a las contenidas en la Planilla Única de Pagos, con el fin de mejorar la calidad de vida de sus servidores sujetos al régimen de la actividad pública, regido por la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Decreto Legislativo Nº 276 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM; dichos conceptos se han premiado en diversas normas o actos administrativos, denominándolos beneficios, bonificaciones, incentivos, premios o estímulos que se asignan a los servidores púb'



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL Nº 008 -2012- GRL-GGR.

Belén, 16 DE ABRIL 2012

Complementaria Final de la Ley Nº 29626 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año fiscal 2011;

Que, con el Oficio Nº 001-2012-BASES SINDICALES – GOREL, de fecha 02 de abril de 2012, los representantes de las Bases Sindicales, manifiestan que las Resoluciones Ejecutivas Regionales Nº 146 y su modificatoria 967 y 148-2011-GRL-P, emitidas en base al Decreto de Urgencia Nº 003-2011, muestran desigualdades y discriminación entre la base trabajadora de un mismo Pliego; no estando comprendidos los Asistenciales del Sector Salud, y que de acuerdo al Decreto Legislativo Nº 276, los Incentivos Laborales son para todos los servidores públicos sin exclusión alcanzando una propuesta de escala única y el diagnóstico situacional de la Región Loreto para Formular Propuesta de Escala Única de Incentivo Laboral y diversos actos resolutivos de otros Gobiernos Regionales referidos a Incentivos Laborales.

Que, con el documento del Visto, de fecha 11 de abril de 2012, la Gerencia Regional de Mandamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Loreto, manifiesta que el Titular del Pliego podría emitir el acto resolutorio correspondiente que apruebe la escala única de Incentivos Laborales a nivel del Pliego 453 Gobierno Regional del Departamento de Loreto (propuesta detallada en el mismo Pliego) de que afectará la revisión de las escalas de Incentivos laborales que se otorgan en las Unidades Ejecutoras del Pliego 453 Gobierno Regional del Departamento de Loreto, escala que deberá ser implementada y financiada de modo ordenado, progresivo y sujeto a disponibilidad presupuestal por Transferencias de Partidas y/o Crédito Suplementario del Gobierno Nacional, así como a disposiciones legales vigentes, y que para su aplicación efectiva e individualizada, deberá formularse una Directiva, en armonía con el literal b.4 de la Novena Disposición Transitoria de la Ley Nº 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto; concluyendo por que el Pliego, podría expedir el acto resolutorio correspondiente que apruebe la escala única de Incentivos Laborales, a partir del cual deberá promover y gestionar la asignación de mayores créditos presupuestales ante el Gobierno Nacional, o en su defecto, el Presidente del GOREL, dentro de las atribuciones señaladas en la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, puede proponer al Consejo Regional una iniciativa legislativa de proyecto de Ley, que otorgue el presupuesto necesario para el financiamiento de la escala única;

Estando al Informe Legal Nº 401-2012-GRL-ORAJ, contando con las visaciones de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica; Oficina Regional de Administración; Gerencia Regional de Infraestructura; Gerencia Regional de Desarrollo Social; Gerencia Regional de Desarrollo Económico y de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Loreto, y;

En uso de las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Loreto, aprobado por Ordenanza Regional Nº 002-2010-GRL-CR y



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 008 -2012- GRL-GGR

Belén, 16 DE ABRIL 2012



ARTÍCULO 2º.- Las escalas aprobadas en la presente Resolución será implementada y financiada de manera progresiva y ordenada de acuerdo a la disponibilidad presupuestal por Transferencias de Partidas y/o Crédito Suplementario del Gobierno Nacional, así como las disposiciones legales vigentes, sin que ello implique mayores gastos al tesoro público y no altere el cumplimiento de las metas presupuestales aprobadas.

ARTÍCULO 3º.- Encargar a la Oficina Regional de Administración del Gobierno Regional de Loreto la elaboración de la propuesta de la Directiva Interna, que establezca las pautas y procedimientos para la aplicación de la Escala de Incentivos Laborales, aprobadas en la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y cúmplase



[Handwritten Signature]
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
L.P. Pedro Manzanilla de la Cruz
Gerente General Regional



HOJA DE ENVIO DE TRAMITE GENERAL

INTERESADO :

LIC. ENF. DIANA FIORELLA LEMOS GIL
 Jefe Unidad Gestión y Riesgo de Defensa Nacional

ASUNTO :

REMITO PLAN DE CONTINGENCIA POR HUELGA DE
 TRABAJADORES DE LA SALUD 2026

PASE (1)	PARA (2)	FECHA	REMITIDO POR (3)
07.11.05.02/01		14/01/2026	
Planearcamento	16	14.1.76	



- 01.- APROBACION
- 02.- ATENCION
- 03.- SU CONOCIMIENTO
- 04.- OPINION
- 05.- INFORME
- 06.- DAR EJECUCION
- 07.- PROP. ACCION
- 08.- POR CORRESPONDER
- 09.- COORDINAR
- 10.- ASISTIR
- 11.- SACAR COPIA
- 12.- VERIFICAR
- 13.- DISTRIBUIR
- 14.- CIRCULAR
- 15.- ARCHIVAR
- 16.- VER OBSERVACION
- 17.- SEGÚN SOLICITUD
- 18.- PROY. RESOLUCIÓN
- 19.- DEVOLVER
- 20.- AGRADECER
- 21.- ACCION INMEDIATA

OBSERVACION : *Planearcamento*

Planearcamento
Genesf. (ya se remitió a Dirección)

NOTA: NO SEPARAR ESTA HOJA DEL DOCUMENTO RESPECTIVO



Iquitos, 13 de enero del 2026

OFICIO N° 010 -2026-GRL-DRS-L-HICGG/07.11.05.02/01.UFGRDDN.

M.C. CARLOS ALBERTO CORAL GONZALES
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HOSPITAL IQUITOS "CESAR GARAYAR GARCÍA"

Presente.-

Asunto: Remito Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026



Con un saludo cordial me dirijo a Usted y al mismo tiempo hacerle llegar a su despacho el Plan de Contingencia por Huelga de Trabajadores de la Salud 2026 para ser revisado, aprobado y difundido.

Lo que informo para su conocimiento y demás fines, sin otro particular me despido de usted.

Atentamente

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
Hospital Iquitos "Cesar Garayar Garcia"
OFICINA DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
CEP 51391 - REE 5257
Coord. UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA NACIONAL



Stamp from 'OFICINA DE PLANIFICACION ESTRATEGICA' with a table for 'Derivados' and handwritten notes: 'Atencion', 'Revisión', 'Aprobación'.

Stamp from 'SECRETARIA' dated '13 ENE 2026' with 'HORA: 14:05' and a signature.

C.C
Archivo
DFLG/ dflg

Handwritten signature and date '27/1/2026' at the bottom right of the page.